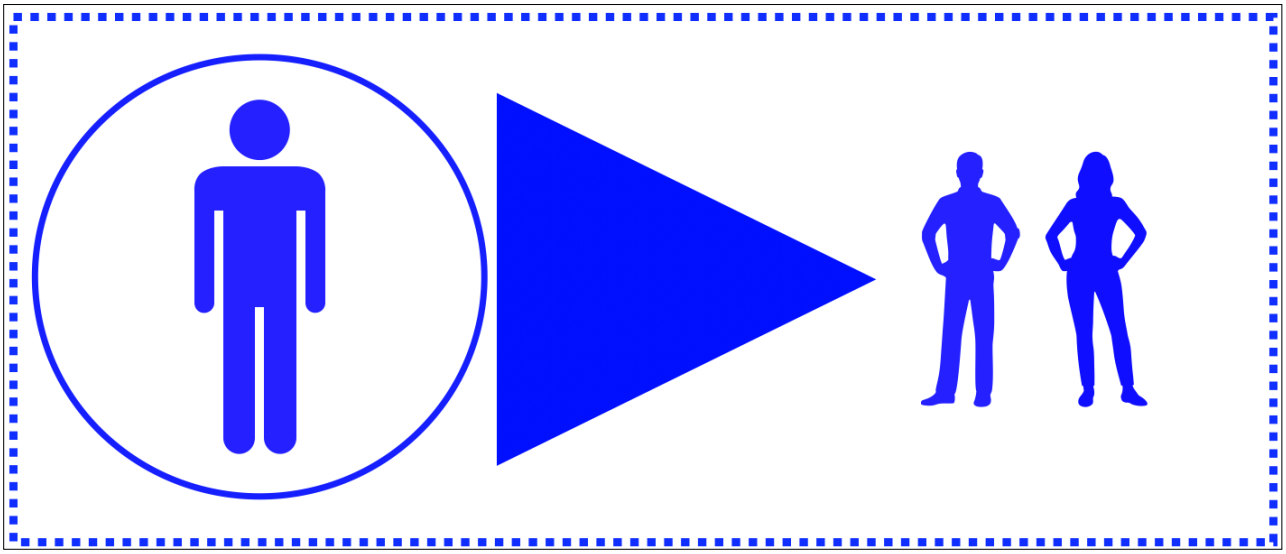


ข้อเสนอหลักสูตรฝึกอบรม “Contribution Mindset”

ออกแบบโดย: ดร.จอมพล จีบภิญโญ

เมื่อ: 23 ธันวาคม 2568

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนากรอบความคิดแบบนอกกล่องเพื่อการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรทุกระดับ

วันที่ / ระยะเวลาในการฝึกอบรม

ยังไม่กำหนดวัน / 6 ชั่วโมง

เนื้อหา

โมดูล	เนื้อหา		วิธีการ	ระยะเวลา
สมการความสำเร็จ	1	1. กรอบความคิด การกระทำ ผลลัพธ์ 2. กิจกรรม: อะไรทำให้เกิดผลลัพธ์ 3. กิจกรรม: อะไรทำให้เกิดการกระทำ 4. กิจกรรม: กรอบความคิดคืออะไร	• บรรยาย • กรณีศึกษา • กิจกรรม	9.00 - 10.00
Contribution & Self Centered Mindset	2	1. Contribution & Self Centered Mindset คืออะไร 1.1.การกระทำชี้บ่ง 1.1.1.กิจกรรม: เห็นคนไม่เป็นคน 1.1.1.1.อุปสรรค พาหนะ และอากาศ 1.1.2.กิจกรรม: เห็นคนไม่เป็นคนขององค์กร 1.2.กรณีศึกษา: ตัวอย่าง Contribution & Self Centered Mindset 1.2.1.Steve Jobs, Burger Kings, Masterchef 1.3.กิจกรรม: แลกเปลี่ยนประสบการณ์เมื่อมี Contribution & Self Centered Mindset 1.4.ผลกระทบของกรอบความคิด 2 ประเภท	• บรรยาย • กรณีศึกษา • กิจกรรม • เกมส์	10.00 - 10.30 10.45 - 12.00

โมดูล		เนื้อหา	วิธีการ	ระยะเวลา
การกระทำเมื่อมี Contrbution Mindset แล้ว	3	1. กรณีศึกษา: Self Centered Mindset ไม่ดีอย่างไร 2. กรณีศึกษา: ทำไมต้องมี Contribution Mindset เหตุผลทางสังคม และจิตวิทยา 3. การมี Contribution Mindset แบบ Soft และ Hard 3.1.กรณีศึกษา: การมี Contribution Mindset แบบ In Role และ Extra Role 3.2.กิจกรรม: คุณจะมี Contribution Mindset แบบ In Role และ Extra Role อย่างไร 4. กรณีศึกษา: เปลี่ยนกรอบความคิด การกระทำเปลี่ยน ผลลัพธ์เปลี่ยน เพื่อที่ดีขึ้น 5. เมื่อเผลอ Self Centered Mindset ไปแล้วจะทำอย่างไร 6. เทคนิคการมี Contribution Mindset ให้มากกว่า Self Centered 7. กรณีศึกษา: เราจะมี Self Centered ได้ไหม กรณี Man Utd.	• บรรยาย • กรณีศึกษา • กิจกรรม • เกมส์	13.00 - 14.30 14.45 - 16.00